

PASO 4 INVOLUCRAR A COLABORADORES DE MANERA ESTRATÉGICA: ALINEACIÓN EFECTIVA DE COLABORADORES Y ESTRATEGIAS DE DEFENSORÍA

Parte 1: Identificar las fortalezas de los colaboradores

Introducción: Esta hoja de trabajo interactiva puede usarse para orientar la participación estratégica de los colaboradores a fin de planificar con eficacia las tareas de defensoría. Esta herramienta ayuda a evaluar las fortalezas de los colaboradores, abordar sus necesidades, asignar roles, promover la colaboración, utilizar las redes y definir tareas específicas. Para completar la hoja de trabajo es importante pensar cómo ayudarán las fortalezas de cada colaborador para alcanzar las metas de defensoría. Consulte la lista de revisión de colaboradores del Paso 2 para ajustar el listado de colaboradores a abordar.

Enumere a todos los posibles colaboradores que comparten la misma meta de defensoría o tienen intereses en común e identifique sus principales características:

- 1** **Experiencia y conocimientos:**
¿Qué conocimientos especializados, aptitudes o experiencia en la materia puede tener este colaborador en su organización?
- 2** **Expectativas:**
¿Qué expectativas puede tener este colaborador en cuanto a los procesos o resultados relacionados con sus intereses particulares?
- 3** **Contribución:**
¿Es probable que este colaborador tenga recursos disponibles tales como financiamiento, capacidad experta, aliados que puedan movilizarse o infraestructura (por ejemplo, instalaciones y tecnología) para contribuir a los esfuerzos? Brinde información específica.
- 4** **Inquietudes:**
¿Existen reservas, falta de certezas o dificultades potenciales que pueda tener el colaborador en cuanto a su participación?

**PASO 4 – INVOLUCRAR A COLABORADORES DE MANERA ESTRATÉGICA:
ALINEACIÓN EFECTIVA DE COLABORADORES Y ESTRATEGIAS DE DEFENSORÍA**

Nombre de le colaboradore	Experiencia y conocimientos	Expectativas	Contribuciones	Inquietudes

Parte 2: Asignar a los colaboradores roles adecuados para sus fortalezas

Por ejemplo, los defensores que son pacientes pueden tener historias personales que aumentan la apelación emocional.

OBJETIVOS	¿Cuáles colaboradores pueden ser un recurso valioso para alcanzar este objetivo?	¿En qué actividad puede participar este colaboradore?	¿Cuándo debe estar completa esta actividad?

PASO 4 – INVOLUCRAR A COLABORADORES DE MANERA ESTRATÉGICA:
ALINEACIÓN EFECTIVA DE COLABORADORES Y ESTRATEGIAS DE DEFENSORÍA
(continuación)

OBJECTIVES	¿Cuáles colaboradores pueden ser un recurso valioso para alcanzar este objetivo?	¿En qué actividad puede participar este colaboradore?	¿Cuándo debe estar completa esta actividad?
4			
5			
6			
7			